

## Bando 44/2024

**Avviso di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. lgs 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., per la copertura di 1 (una) posizione di V livello da inquadrarsi, per mansioni e compiti, nel profilo di Funzionario di amministrazione – CCNL Istruzione e Ricerca - presso l'Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale – OGS.**

Si riportano di seguito i criteri di valutazione stabiliti dalla commissione esaminatrice nel corso della riunione tenutasi in data 09 dicembre 2024.

### CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone complessivamente di 30 punti ripartiti nelle seguenti categorie:

- servizi prestati presso altre Pubbliche Amministrazioni nella stessa categoria e profilo professionale del posto da ricoprire, anche con contratto a tempo determinato;
- curriculum formativo e professionale:
  - diplomi, corsi di specializzazione/perfezionamento, di formazione e di aggiornamento coerenti con il profilo di cui al presente bando;
  - incarichi di responsabilità nonché ogni altra attività utile ad evidenziare l'attitudine ed il livello di qualificazione personale acquisito con speciale riguardo alla posizione da ricoprire.

La Commissione valuterà i titoli, con riferimento all'attività prevista, considerando la congruenza, il grado di pertinenza, il grado di esperienza acquisita, il grado di professionalità conseguita e di autonomia operativa esercitata.

Ciascuno dei punti sopra indicati verrà valutato dalla Commissione con riferimento alla posizione da ricoprire con l'attribuzione dei punteggi riportati nella tabella sottostante:

<b>Servizi prestati presso altre Pubbliche Amministrazioni nella stessa categoria e profilo professionale del posto da ricoprire, anche con contratto a tempo determinato (fino ad un massimo di 20 punti)</b>	3 punti per ogni anno o frazione di anno superiore ai sei mesi (fino ad un massimo di 20 punti)
<b>Curriculum formativo e professionale (fino a un massimo di 10 punti)</b>	Da 0,1 a 1 per ciascun diploma e/o attestato di specializzazione (es. master) perfezionamento/formazione/aggiornamento coerenti con il profilo del bando (fino ad un massimo di 5 punti) *
	Da 0,1 a 1 per ciascun incarico di responsabilità nonché ogni altra attività utile ad evidenziare l'attitudine ed il livello di qualificazione personale acquisito in relazione alla posizione da ricoprire (fino ad un massimo di 5 punti) **

*\* la gradazione del singolo titolo verrà effettuata sulla base dell'attinenza alla posizione oggetto del bando, in relazione alla tipologia dello stesso (corso, master, convegno) ed alle sue caratteristiche (durata, attestato, eventuale valutazione finale, attinenza al profilo, attinenza alle attività da svolgere previste dal bando).*

*\*\*la gradazione del singolo incarico/attività verrà effettuata sulla base della durata, della congruenza, del grado di pertinenza, del grado di esperienza acquisita, del grado di professionalità conseguita e del grado di autonomia operativa esercitata.*

Fatto salvo il possesso dei requisiti, al colloquio saranno ammessi/e i/le candidati/e che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30 nella valutazione dei titoli.

### **CRITERI PROVA ORALE**

La Commissione prende atto, come da art. 7 del bando, che ha a disposizione massimo 70 punti e che il colloquio, in lingua italiana, consisterà nella discussione di aspetti tecnici di ordine generale e specifico relativi alle competenze e attività descritte all'art. 1 del bando, finalizzato a valutare le conoscenze del candidato e riguarderà anche la discussione del curriculum presentato tramite domanda e delle esperienze lavorative.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi:

- competenza e preparazione professionale di base e specifica;
- conoscenze di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- capacità e grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro.

Verranno altresì accertate, mediante prova di idoneità attribuendo il giudizio sintetico "positivo" ovvero "negativo":

- la conoscenza della lingua inglese (o italiana per i/le cittadini/e stranieri) con lettura e traduzione di un breve brano.
- conoscenza dei principali applicativi informatici di base.

La valutazione del colloquio verrà determinata con i seguenti punteggi:

Competenza e preparazione professionale di base e specifica	30/70
Conoscenze di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro	20/70
Capacità e grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro	20/70

tenuto conto della correttezza, completezza e chiarezza espositiva dimostrata dal/dalla candidato/a.

Il colloquio consisterà in una prima domanda a carattere generale sull'esperienza lavorativa e sul cv e in una seconda domanda a estrazione per verificare le competenze richieste dalla posizione oggetto del bando.

La Commissione accerterà inoltre, mediante prova di idoneità, attribuendo il giudizio sintetico "positivo" ovvero "negativo":

- la conoscenza della lingua inglese (o italiana per i/le cittadini/e stranieri) con lettura e traduzione di un breve brano.
- la conoscenza dei principali applicativi informatici di base.