

## **Bando 38/2024**

**Concorso pubblico per titoli ed esami per 1 (uno) posto di Collaboratore Tecnico E.R. VI livello professionale, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, nel campo dell'informatica – profili cybersicurezza e sistemi informativi e transizione al digitale, presso l'Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica Sperimentale - OGS.**

### **Estratto del verbale n.1 del 13/01/2024 e del verbale n.2 del 30/01/2025 Criteri di valutazione della prova orale**

*Omissis*

Preso atto che i criteri per la valutazione delle prove d'esame e dei titoli devono essere determinati prima dello svolgimento delle prove concorsuali e prima che la Commissione prenda visione della documentazione presentata dai/le candidati/e, la Commissione procede alla determinazione dei criteri di valutazione dei titoli stabiliti nel bando nell'ambito del punteggio complessivo già prefissato.

La Commissione procede dunque con la rilettura dell'art. 7 del bando, nel quale si stabilisce che la Commissione dispone di 100 punti complessivi così ripartiti:

- fino a un massimo di **30** punti per la prova scritta di contenuto teorico - pratico;
- fino a un massimo di **50** punti per la prova orale
- fino a un massimo di **20** punti per i titoli

Il punteggio minimo per il superamento della valutazione dei titoli e delle prove d'esame è così stabilito:

- 21 punti su 30 per la prova scritta a contenuto teorico – pratico;
- 35 punti su 50 per la prova orale.

#### **Prova orale (massimo punti 50)**

Premesso che alla prova orale sono ammessi/e i/le candidati/e che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 35/50 nella prova scritta e che la valutazione dei titoli sarà effettuata a seguito dello svolgimento della prova orale la prova orale consisterà in un colloquio, finalizzato a valutare le conoscenze del/lla candidato/a sulle materie oggetto del bando di cui all'art. 1 dello stesso. La Commissione esaminatrice proporrà ad ogni candidato/a uno o più quesiti, previa estrazione a sorte, inerenti agli argomenti del bando.

La Commissione ha provveduto nella riunione precedente del 13/01/2025 a definire i criteri di valutazione della prova scritta, dei titoli e della prova orale per quanto riguarda le competenze specialistiche. Rimangono da definire i criteri di valutazione delle competenze trasversali, qui di seguito stabilite.

#### **Competenze Trasversali (massimo punti 15)**

- a) Una prova situazionale individuale volta a rilevare le competenze personali e trasversali negli ambiti qui di seguito indicati, con particolare riferimento alle 2 Aree di competenza sottoelencate (per dettagli: Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 28 giugno 2023)

## Criteri di valutazione

### Area "Capire il contesto pubblico"

<i>Competenza richiesta</i>	<i>Descrizione competenza</i>	<b>PUNTI</b>
Soluzione dei problemi	Intesa come la capacità di analizzare situazioni o problemi, definendone il perimetro e focalizzandone gli elementi rilevanti, così da individuare tempestivamente soluzioni efficaci e rispondenti alle esigenze della situazione.	<b>5 punti</b>
Orientamento all'apprendimento	Intesa come la capacità di dimostrare consapevolezza circa le conoscenze e competenze possedute e da consolidare, in relazione anche alle richieste di ruolo, attivandosi con curiosità per individuare le modalità di apprendimento continuo funzionali alla propria crescita professionale.	

### Area "Interagire nel contesto pubblico"

<i>Competenza richiesta</i>	<i>Descrizione competenza</i>	<b>PUNTI</b>
Collaborazione	Intesa come la capacità di contribuire attivamente al raggiungimento di un risultato comune - interagendo con i colleghi anche a distanza - attraverso la condivisione delle informazioni, la valorizzazione dell'apporto altrui, la ricerca di sinergie e riducendo le conflittualità	<b>5 punti</b>
Gestione delle emozioni	Intesa come la capacità di riconoscere le proprie emozioni e il loro effetto sulla vita lavorativa, fronteggiando le situazioni di pressione, difficoltà, conflitto, crisi o incertezza con equilibrio, calma e lucidità, al fine di ridurre eventuali impatti negativi sulla prestazione e sulle relazioni	

Le suddette competenze trasversali saranno valutate secondo gli indicatori comportamentali articolati su tre livelli presenti nel sopra citato Decreto Ministeriale.

- b) Colloquio volto ad approfondire le motivazioni, le capacità comunicative e relazionali del candidato relative al ruolo messo a bando **(5 punti)**.

### **Competenze specialistiche (massimo punti 35)**

Verranno effettuate delle domande, inerenti agli argomenti previsti a bando, previa estrazione a sorte.

I giudizi della Commissione saranno formulati sulla base della seguente griglia:

#### **OPZIONE 1**

##### **Competenze specialistiche - max 35 punti**

Completezza e pertinenza delle risposte alle tematiche oggetto del colloquio (l'assenza di risposta determina il punteggio zero)	<b>Max punti 10</b>
Padronanza degli argomenti in relazione ai requisiti specifici richiesti per il profilo (l'assenza di risposta determina il punteggio zero)	<b>Max punti 10</b>
Capacità di approfondimento critico degli argomenti oggetto del colloquio (l'assenza di risposta determina il punteggio zero)	<b>Max punti 10</b>
Chiarezza espositiva, padronanza di linguaggio e dell'utilizzo della terminologia tecnica e capacità di sintesi (l'assenza di risposta determina il punteggio zero)	<b>Max punti 5</b>

Verrà altresì accertata, tramite prove di idoneità attribuendo il giudizio sintetico "positivo" oppure "negativo", la conoscenza della lingua inglese (o italiana per i/le cittadini/e stranieri/e) mediante lettura e traduzione di un breve brano.

Il punteggio complessivo della prova orale sarà dato dal punteggio ottenuto nella verifica delle competenze trasversali e specialistiche.

*Omissis*