

Bando 38/2024

Concorso pubblico per titoli ed esami per 1 (uno) posto di Collaboratore Tecnico E.R. VI livello professionale, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, nel campo dell'informatica – profili cybersicurezza e sistemi informativi e transizione al digitale, presso l'Istituto Nazionale di Oceanografia e Geofisica Sperimentale - OGS.

**Estratto del verbale n.1 del 13/01/2024 e
del verbale n.2 del 30/01/2025
Criteri di valutazione della prova orale
Rettifica per mero errore materiale**

Omissis

Preso atto che i criteri per la valutazione delle prove d'esame e dei titoli devono essere determinati prima dello svolgimento delle prove concorsuali e prima che la Commissione prenda visione della documentazione presentata dai/le candidati/e, la Commissione procede alla determinazione dei criteri di valutazione dei titoli stabiliti nel bando nell'ambito del punteggio complessivo già prefissato.

La Commissione procede dunque con la rilettura dell'art. 7 del bando, nel quale si stabilisce che la Commissione dispone di 100 punti complessivi così ripartiti:

- fino a un massimo di **30** punti per la prova scritta di contenuto teorico - pratico;
- fino a un massimo di **50** punti per la prova orale
- fino a un massimo di **20** punti per i titoli

Il punteggio minimo per il superamento della valutazione dei titoli e delle prove d'esame è così stabilito:

- 21 punti su 30 per la prova scritta a contenuto teorico – pratico;
- 35 punti su 50 per la prova orale.

Prova orale (massimo punti 50)

Premesso che alla prova orale sono ammessi/e i/le candidati/e che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30 nella prova scritta e che la valutazione dei titoli sarà effettuata a seguito dello svolgimento della prova orale la prova orale consisterà in un colloquio, finalizzato a valutare le conoscenze del/lla candidato/a sulle materie oggetto del bando di cui all'art. 1 dello stesso. La Commissione esaminatrice proporrà ad ogni candidato/a uno o più quesiti, previa estrazione a sorte, inerenti agli argomenti del bando.

La Commissione ha provveduto nella riunione precedente del 13/01/2025 a definire i criteri di valutazione della prova scritta, dei titoli e della prova orale per quanto riguarda le competenze specialistiche. Rimangono da definire i criteri di valutazione delle competenze trasversali, qui di seguito stabilite.

Competenze Trasversali (massimo punti 15)

- a) Una prova situazionale individuale volta a rilevare le competenze personali e trasversali negli ambiti qui di seguito indicati, con particolare riferimento alle 2 Aree di competenza sottoelencate (per dettagli: Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 28 giugno 2023)

Criteri di valutazione

Area "Capire il contesto pubblico"

<i>Competenza richiesta</i>	<i>Descrizione competenza</i>	PUNTI
Soluzione dei problemi	Intesa come la capacità di analizzare situazioni o problemi, definendone il perimetro e focalizzandone gli elementi rilevanti, così da individuare tempestivamente soluzioni efficaci e rispondenti alle esigenze della situazione.	5 punti
Orientamento all'apprendimento	Intesa come la capacità di dimostrare consapevolezza circa le conoscenze e competenze possedute e da consolidare, in relazione anche alle richieste di ruolo, attivandosi con curiosità per individuare le modalità di apprendimento continuo funzionali alla propria crescita professionale.	

Area "Interagire nel contesto pubblico"

<i>Competenza richiesta</i>	<i>Descrizione competenza</i>	PUNTI
Collaborazione	Intesa come la capacità di contribuire attivamente al raggiungimento di un risultato comune - interagendo con i colleghi anche a distanza - attraverso la condivisione delle informazioni, la valorizzazione dell'apporto altrui, la ricerca di sinergie e riducendo le conflittualità	5 punti
Gestione delle emozioni	Intesa come la capacità di riconoscere le proprie emozioni e il loro effetto sulla vita lavorativa, fronteggiando le situazioni di pressione, difficoltà, conflitto, crisi o incertezza con equilibrio, calma e lucidità, al fine di ridurre eventuali impatti negativi sulla prestazione e sulle relazioni	

Le suddette competenze trasversali saranno valutate secondo gli indicatori comportamentali articolati su tre livelli presenti nel sopra citato Decreto Ministeriale.

- b) Colloquio volto ad approfondire le motivazioni, le capacità comunicative e relazionali del candidato relative al ruolo messo a bando **(5 punti)**.

Competenze specialistiche (massimo punti 35)

Verranno effettuate delle domande, inerenti agli argomenti previsti a bando, previa estrazione a sorte.

I giudizi della Commissione saranno formulati sulla base della seguente griglia:

OPZIONE 1

Competenze specialistiche - max 35 punti

Completezza e pertinenza delle risposte alle tematiche oggetto del colloquio (l'assenza di risposta determina il punteggio zero)	Max punti 10
Padronanza degli argomenti in relazione ai requisiti specifici richiesti per il profilo (l'assenza di risposta determina il punteggio zero)	Max punti 10
Capacità di approfondimento critico degli argomenti oggetto del colloquio (l'assenza di risposta determina il punteggio zero)	Max punti 10
Chiarezza espositiva, padronanza di linguaggio e dell'utilizzo della terminologia tecnica e capacità di sintesi (l'assenza di risposta determina il punteggio zero)	Max punti 5

Verrà altresì accertata, tramite prove di idoneità attribuendo il giudizio sintetico "positivo" oppure "negativo", la conoscenza della lingua inglese (o italiana per i/le cittadini/e stranieri/e) mediante lettura e traduzione di un breve brano.

Il punteggio complessivo della prova orale sarà dato dal punteggio ottenuto nella verifica delle competenze trasversali e specialistiche.

Omissis