



Bando INT2/2024

Procedura selettiva per titoli e colloquio per 8 posti di Primo Ricercatore, Il livello professionale, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 2002-2005 Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione – settore Scienze del Mare.

Premessa

L'OGS attua, sia per il reclutamento che per le progressioni di carriera, procedure aperte, trasparenti e basate sul merito che sono esplicitate nelle "Linee guida per il reclutamento e per le progressioni di carriera dei ricercatori e dei tecnologi (I-III livello professionale) secondo la strategia OTM-R (*Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researcher*)"¹ (di seguito denominate "Linee guida OTM-R") approvate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 12.03.2024 con deliberazione n. 3.

L'OGS si attiene inoltre alle raccomandazioni della Dichiarazione di San Francisco sulla Valutazione della Ricerca (DORA) e della Coalizione per l'Avanzamento della Valutazione della Ricerca (CoARA) che definiscono le buone pratiche per la valutazione della ricerca e dei ricercatori.

Si fa presente che nel testo viene utilizzato il maschile non marcato e pertanto i termini maschili si intendono riferiti a persone di genere maschile, femminile e non binario.

Art. 1 - Posti a selezione

È indetta una selezione per soli titoli e colloquio per 8 posizioni da Primo Ricercatore, Il livello professionale, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 2002-2005 Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione – settore Scienze del Mare.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Sono ammessi alla procedura selettiva i dipendenti dell'OGS in possesso dei seguenti requisiti:

1. titolari di contratto di lavoro a tempo indeterminato inquadrati nel profilo di Ricercatore, III livello professionale, alla data del 31.12.2023;
2. in servizio alla data di scadenza utile per la presentazione della domanda;
3. con riferimento al D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171: capacità acquisita, comprovata da elementi oggettivi, nel determinare autonomamente avanzamenti significativi nelle conoscenze nel settore delle Scienze del Mare.

I requisiti necessari all'ammissione devono essere posseduti dal candidato alla data del 31.12.2023.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti può essere disposta in ogni fase della procedura con provvedimento della Direttrice Generale.

Con riferimento al requisito di cui al precedente punto 3, l'esclusione sarà disposta dalla Direttrice Generale su indicazione e proposta della Commissione esaminatrice di cui al successivo art. 4.

Le esclusioni saranno comunicate agli interessati entro 5 giorni dall'adozione del relativo

¹ https://www.ogs.it/sites/default/files/2024-03/Linee%20guida%20OTM-R%20%283%29_0.pdf



OGS

Istituto Nazionale
di Oceanografia
e di Geofisica
Sperimentale

provvedimento.

Il requisito della permanenza in servizio nel medesimo profilo e livello deve essere mantenuto dai candidati fino al provvedimento di nomina di cui al successivo art. 6.

Non saranno ammessi alla procedura i dipendenti che abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nel biennio precedente il termine di presentazione delle domande di partecipazione del presente bando.

Art. 3 – Domanda di partecipazione – Termini e modalità

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema predisposto (Allegato A), sottoscritta dagli interessati con firma autografa o digitale, pena l'esclusione dalla selezione, dovrà pervenire entro e non oltre le ore 23.59 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito internet dell'OGS <https://www.ogs.it/it/concorsi> esclusivamente nella seguente modalità:

- inoltro all'indirizzo mail protocollo@ogs.it utilizzando il proprio indirizzo di posta elettronica dell'OGS (xxx@ogs.it);
- nell'oggetto della mail dovrà essere indicato: INT2/2024 – SCIENZE DEL MARE – COGNOME NOME CANDIDATO.

Non sono ammesse altre modalità di invio della domanda di partecipazione.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) il curriculum vitae et studiorum, possibilmente in formato europeo o simile, datato e sottoscritto con firma autografa o digitale. Nel curriculum il candidato indicherà tutti gli elementi ritenuti utili ai fini della valutazione, da cui emergano attività e qualifiche idonee per la posizione e il livello professionale oggetto del bando di selezione, con esplicito riferimento alle Linee guida OTM-R. Dovranno essere riportate tutte le informazioni in maniera puntuale, con indicazione della data di inizio e di fine delle attività svolte, secondo quanto richiesto dal bando.

In calce al curriculum dovranno essere riportate le seguenti dichiarazioni:

“Le informazioni contenute nel presente curriculum vitae sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale prevista all'art. 76 del medesimo D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci”;

“Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel curriculum vitae ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679)”.

- b) elenco delle pubblicazioni;
- c) elenco delle pubblicazioni più significative in un numero massimo di 15 (quindici). Tali 15 (quindici) pubblicazioni dovranno essere obbligatoriamente inserite in formato PDF nella repository istituzionale ricerca.ogs.it. I lavori sottomessi e non ancora pubblicati al 31.12.2023 saranno presi in considerazione soltanto se accompagnati dalla comunicazione di accettazione

dell'editore in copia dichiarata conforme all'originale tramite dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;

d) copia di un documento di identità in corso di validità.

Il candidato non dovrà produrre ulteriore documentazione.

I titoli utili alla valutazione del candidato devono essere posseduti alla data del 31.12.2023.

Non è consentito il riferimento a titoli, documenti o pubblicazioni presentati con modalità difformi da quelle sopra indicate presso l'OGS o presso altre amministrazioni o a documentazione allegata ad altre procedure concorsuali.

Per le pubblicazioni e i lavori redatti in collaborazione, ove già non sia indicata l'attribuzione ai singoli autori, il candidato dovrà autodichiarare quali parti siano da riferire esclusivamente a sé stesso.

Ai documenti e ai titoli redatti in lingua straniera e alle pubblicazioni, se in lingua diversa dall'Italiano e dall'Inglese, dovrà essere allegata una traduzione in lingua italiana.

Tutte le informazioni relative alla presente procedura saranno pubblicate sul sito internet dell'OGS nella sezione dedicata alla presente procedura <https://www.ogs.it/it/concorsi>. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Per eventuali ulteriori informazioni scrivere all'Ufficio Reclutamento e personale esterno, concorsi@ogs.it.

Art. 4 - Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice, nominata dalla Direttrice Generale con proprio provvedimento, sarà composta da tre componenti, di cui un Presidente, e sarà assistita da un dipendente dell'OGS che fungerà da segretario verbalizzante.

Il provvedimento di nomina sarà pubblicato sul sito web dell'OGS <https://www.ogs.it/it/concorsi>. In caso di motivata rinuncia o di indisponibilità per cause sopravvenute di un componente della Commissione, la relativa sostituzione verrà effettuata con provvedimento della Direttrice Generale.

La Commissione esaminatrice dovrà terminare i suoi lavori entro e non oltre il 30.12.2024. L'inosservanza di tale termine deve essere giustificata collegialmente dalla Commissione esaminatrice con motivata relazione da inoltrare alla Direttrice Generale. La Commissione esaminatrice ha la facoltà di riunirsi anche in via telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni delle sedute.

Art. 5 - Valutazione dei titoli e prova d'esame

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva.

La Commissione esaminatrice, nella seduta di insediamento, deve dichiarare l'insussistenza di cause di incompatibilità e l'assenza di conflitto di interessi tra i componenti e poi procedere a stabilire i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e della prova orale, definendo in dettaglio i punteggi da attribuire e la modalità con cui intende normalizzare i dati relativi alle pubblicazioni e ai titoli in relazione agli anni di esperienza post-laurea, post-dottorato o, in alternativa, all'attività svolta negli ultimi anni, tenendo debitamente conto dei periodi, adeguatamente documentati, di

allontanamento non volontario dall'attività di ricerca e di sviluppo tecnologico, con particolare riferimento ai congedi parentali, ai periodi di malattia e alle previsioni della L. 5 febbraio 1992, n. 104.

Le determinazioni adottate dalla Commissione vengono pubblicate sul sito istituzionale dell'OGS.

Successivamente i componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati, devono dichiarare l'insussistenza delle cause di incompatibilità e l'assenza di conflitto di interessi con i candidati stessi.

Decorsi sette giorni dalla data di pubblicazione delle determinazioni, la Commissione può proseguire i lavori.

Per la valutazione la Commissione dispone complessivamente di 100 punti ripartiti secondo la sottostante tabella, nella quale vengono riportati altresì i punteggi minimi per il superamento per ciascuna valutazione:

Primo Ricercatore - Il livello professionale		Punteggio massimo	Punteggio minimo
Titoli	Produzione scientifica e innovazione	50	60
	Esperienze professionali e scientifiche	30	
	Formazione		
	Scienza Aperta		
	Mobilità		
Esami	Prova orale	20	15

Valutazione dei titoli (massimo 80 punti)

La Commissione dovrà tenere conto dell'insieme delle esperienze maturate da ogni candidato come desumibili dal curriculum vitae, facendo riferimento all'area scientifica di riferimento e al profilo definito dalla selezione.

Nella valutazione dei titoli si precisa che i candidati possono raggiungere il massimo punteggio assegnato ad un criterio anche senza valorizzare ogni singolo elemento dello stesso.

Supereranno la valutazione dei titoli i candidati che riporteranno un punteggio complessivo non inferiore a 60/80.

I punteggi dei titoli vengono articolati come segue:

Produzione scientifica e innovazione (massimo 50 punti)

Il criterio valuta la produzione relativa all'attività scientifica e tecnologica attraverso i seguenti elementi riferiti al settore di specifico interesse del bando:

- Pubblicazioni scientifiche (articoli in riviste scientifiche, libri e capitoli di libri internazionali con ISBN, articoli in riviste internazionali con revisione, atti di congressi scientifici);
- Brevetti e invenzioni;



OGS

Istituto Nazionale
di Oceanografia
e di Geofisica
Sperimentale

- Dataset, cartografia e codici software, se chiaramente consultabili in repository pubblici (tipo GitHub) o dotati di Digital Object Identifier (DOI) o di handle;
- Tesi di dottorato.

La Commissione esaminatrice effettuerà la valutazione del criterio “Produzione scientifica e innovazione” sulla base dei seguenti criteri, ove applicabili:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna delle pubblicazioni più significative di cui al punto c) dell’art. 3 del bando;
- b) congruenza di ciascuna delle suddette pubblicazioni più significative con l’area scientifica per la quale è bandita la procedura e con il profilo;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna delle suddette pubblicazioni più significative e sua diffusione all'interno della comunità scientifica²;
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

Nel valutare la produzione scientifica complessiva la Commissione utilizzerà anche i seguenti indicatori, riferiti alla data di scadenza dei termini delle candidature e utilizzando la stessa sorgente di dati per tutti i candidati:

- a) numero totale delle citazioni;
- b) numero totale di pubblicazioni;
- c) combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch).

Altri titoli valutabili (max 30 punti)

1. Esperienze professionali e scientifiche:

Il criterio valuta lo spessore scientifico e professionale attraverso i seguenti elementi riferiti al settore di specifico interesse del bando:

- ideazione, coordinamento o responsabilità di progetti nazionali e internazionali;
- responsabilità di attività di ricerca applicata o di servizio conto terzi svolta per soggetti pubblici e privati;
- organizzazione, coordinamento o gestione di infrastrutture di ricerca o laboratori di rilevanza nazionale e internazionale;
- responsabilità di pacchetti di lavoro (*work package*), attività (*task*), unità operative di progetti nazionali e internazionali;
- partecipazione a comitati di valutazione di progetti nazionali e internazionali;

² In ottemperanza con i principi generali dichiarati in premessa, l’OGS considera l’impact factor non idoneo per la valutazione della produzione scientifica dei singoli ricercatori e tecnologi e, pertanto, invita le commissioni giudicatrici a non farne uso.



OGS

Istituto Nazionale
di Oceanografia
e di Geofisica
Sperimentale

- partecipazione a comitati editoriali di riviste scientifiche;
- partecipazione a comitati scientifici o tecnici di istituti scientifici e università, consorzi e altri organismi equivalenti, gruppi di lavoro scientifici nazionali e internazionali;
- organizzazione o partecipazione a comitati scientifici di convegni nazionali e internazionali;
- relazioni a invito in convegni scientifici nazionali e internazionali;
- ruoli di coordinamento o di gestione in società o organizzazioni scientifiche e reti nazionali e internazionali;
- premi e riconoscimenti scientifici, ivi inclusa l'Abilitazione Scientifica Nazionale;
- responsabilità di supporto, di gestione o di valorizzazione della ricerca;
- incarichi istituzionali all'interno dell'Istituto o in altri organismi di ricerca;
- direzione o responsabilità di strutture di ricerca o laboratori sperimentali operanti nel settore di riferimento.

2. Formazione:

Il criterio valuta l'attività di formazione svolta dal candidato, sia in qualità di formato che di formatore, attraverso i seguenti elementi riferiti al settore di specifico interesse del bando:

- dottorato di ricerca o titolo equivalente, conseguito in Italia o all'estero; si specifica che può essere valutata la qualità scientifica, il voto conseguito se dichiarato, l'attinenza al settore disciplinare messo a concorso;
- master, corsi di specializzazione conseguiti in Italia o all'estero;
- abilitazione all'esercizio della professione e iscrizioni ad albi professionali;
- corsi qualificanti impartiti e insegnamenti universitari;
- partecipazione a collegi di dottorato;
- attività di relatore/tutore o correlatore/co-tutore o supervisore di tesi di laurea, di laurea magistrale, di master, di dottorato di ricerca; attività di tutoraggio di corsi di specializzazione e di perfezionamento, di borse di studio, di assegni di ricerca e di post-dottorato, in Italia o all'estero.

3. Scienza aperta:

Il criterio valuta l'attività di promozione della Scienza Aperta mediante le seguenti attività riferite al settore di specifico interesse del bando:

- diffusione delle conoscenze alla comunità scientifica, mediante l'organizzazione e la partecipazione a convegni, seminari, *summer schools*, *workshops*, indirizzati al mondo scientifico;
- diffusione delle conoscenze al grande pubblico e alle scuole, mediante l'organizzazione e la partecipazione a convegni, seminari, *summer schools*, *workshops*, indirizzati al pubblico;
- attività di diplomazia scientifica e di supporto alle politiche della Scienza (*Science policy and*

Science diplomacy);

- coinvolgimento scientifico dei cittadini (*citizen science*);
- attività di divulgazione scientifica attraverso i mezzi di comunicazione di massa;
- altre attività di impegno pubblico (*public engagement*) e di terza missione.

4. Mobilità:

Il criterio valuta le esperienze di mobilità attraverso i seguenti elementi:

- mobilità geografica: periodi lavorativi o di formazione in altre istituzioni di ricerca con particolare riferimento a istituzioni scientifiche estere, purché riconducibili al settore di pertinenza del bando;
- mobilità inter e trans disciplinare: periodi lavorativi dedicati a discipline scientifiche o tecnologiche diverse, purché riconducibili al settore di pertinenza del bando.

Prova d'esame

Per essere ammessi alla prova d'esame i candidati dovranno presentare un valido documento di identità personale. Chi non si presenterà a sostenere la prova orale nel giorno fissato sarà dichiarato decaduto dalla selezione.

La data e il luogo della prova orale saranno pubblicati sulla pagina web dell'OGS - Sezione Concorsi <https://www.ogs.it/it/concorsi> con almeno 15 giorni di preavviso rispetto alla data stabilita per l'espletamento della predetta prova.

Tali pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Prova orale (massimo punti 20)

La prova orale consisterà in un colloquio e sarà svolta in presenza, fatta salva la possibilità dello svolgimento in videoconferenza in caso di necessità comprovata, previa richiesta da inviare a concorsi@ogs.it.

Laddove la prova venga svolta in modalità telematica, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, viene comunque garantita l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali. La Commissione esaminatrice si riserva di pubblicare eventuali indicazioni di dettaglio in merito allo svolgimento telematico della prova.

Il colloquio, in lingua italiana o inglese, a scelta del candidato, consisterà nella discussione delle esperienze scientifiche e professionali e sarà essenzialmente mirato ad accertare e graduare la capacità del candidato, comprovata da elementi oggettivi, di svolgere in piena autonomia avanzamenti significativi delle conoscenze nel settore oggetto del presente bando.

Supereranno il colloquio i candidati che riporteranno un punteggio complessivo uguale o superiore a 15 punti su 20.

Al termine di ciascuna seduta relativa alla prova orale, se prevista in più sessioni/giornate, la Commissione esaminatrice pubblicherà la votazione conseguita da ciascuno dei candidati esaminati sulla pagina web dell'OGS - Sezione Concorsi <https://www.ogs.it/it/concorsi>.

Art. 6 - Regolarità degli atti ed elenco candidati idonei

La Commissione, al termine della procedura, redigerà un verbale riportante la valutazione di ciascun candidato, sia esso vincitore o non vincitore, riportando i punteggi ottenuti da ciascun candidato con riferimento ai titoli presentati e alla prova orale sostenuta.

Il punteggio complessivo di ogni singolo candidato sarà dato dalla somma dei punteggi riportati nel colloquio e nella valutazione dei titoli.

La Commissione elabora l'elenco dei candidati che hanno superato la prova orale e la valutazione dei titoli secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito dagli stessi e trasmette gli atti alla Direzione per la Gestione delle Risorse Umane – Ufficio Reclutamento e personale esterno.

A parità di risultato avrà la precedenza il dipendente con maggiore anzianità di ruolo nel III livello del profilo di Ricercatore. In caso di persistente parità precederà il dipendente con maggiore anzianità complessiva di servizio e infine quello più anziano per età anagrafica.

La Direttrice Generale, accertata la regolarità formale degli atti della Commissione, previa verifica effettuata dal Dirigente della Direzione per la Gestione delle Risorse Umane (DRU), approva con proprio provvedimento gli atti predisposti dalla Commissione e nomina i vincitori.

L'elenco dei candidati che hanno superato la prova orale e la valutazione dei titoli, in ordine decrescente del punteggio, è pubblicato sul sito web dell'OGS <https://www.ogs.it/it/concorsi>. Detta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Si fa presente che, ai fini della possibilità di scorrimento delle graduatorie continua a valere quanto previsto dall'art. 20, comma 3-ter, del D.L. 22 giugno 2023, n. 75 convertito con modificazioni dalla L. 10 agosto 2023, n. 112 secondo cui gli enti pubblici di ricerca "*possono utilizzare, a valere sulle proprie risorse assunzionali, le procedure selettive riservate a ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello e di secondo livello per l'accesso, rispettivamente, al secondo livello e al primo livello avviate tra il 1° gennaio 2019 e il 1° gennaio 2022*".

Art. 7 – Gestione dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, o GDPR), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dall'Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale – OGS è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali e avverrà a cura delle persone preposte a tale procedimento, anche da parte della Commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi o di diffusione (a titolo esemplificativo: pubblicazione delle graduatorie per finalità di trasparenza).

I predetti trattamenti risultano leciti poiché sono necessari all'esecuzione di un contratto o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'Interessato, per permettere all'OGS

di adempiere a un obbligo legale al quale è soggetto ovvero, infine, per un suo legittimo interesse.

Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento 679/2016, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, per motivi legittimi. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale – OGS (Titolare del trattamento), con sede in Borgo Grotta Gigante 42/c, 34010 Sgonico (TS).

Per l'esercizio dei diritti riconosciuti dal Regolamento (UE) 2016/679 o per chiedere qualsiasi chiarimento relativo al trattamento dei dati personali, è possibile contattare il Titolare al seguente recapito: e-mail privacy@ogs.it. Il Titolare ha provveduto a nominare un Responsabile della Protezione dei Dati che è raggiungibile al seguente recapito: dpo@ogs.it.

Art. 8 - Responsabile del procedimento

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della L. 7 agosto 1990 n. 241, il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Dirigente delle Risorse Umane, avv. Carlo Martone, cmartone@ogs.it.

Art. 9 – Pubblicità

Il presente bando sarà pubblicato integralmente sul Sito istituzionale dell'OGS - Sezione Concorsi <https://www.ogs.it/it/concorsi>;

Art. 10 - Accesso agli atti

Il diritto di accesso agli atti del concorso va esercitato secondo le modalità indicate nella L. 7 agosto 1990 n. 241. Per informazioni scrivere all'Ufficio Reclutamento e personale esterno – concorsi@ogs.it

Le richieste di accesso agli atti saranno pubblicate sul sito istituzionale <https://www.ogs.it/it/concorsi> nella sezione dedicata al presente concorso.

Tale pubblicazione assolve ogni obbligo di comunicazione agli interessati.

Art. 11 – Disposizioni finali

L'OGS si riserva la facoltà di annullare o rinviare lo svolgimento della selezione stessa ovvero di sospendere la procedura, in ragione di esigenze e/o motivi ostativi attualmente non valutabili né prevedibili.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, sempre se applicabili, le disposizioni previste dalla vigente normativa in materia di concorsi pubblici.

LA DIRETTRICE GENERALE
(dott.ssa Paola Del Negro)
Firmato digitalmente ai sensi del
D. Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate



OGS

Istituto Nazionale
di Oceanografia
e di Geofisica
Sperimentale

Borgo Grotta Gigante 42/c
34010 Sgonico (Trieste)
c. fisc./p.iva: 00055590327
tel. +39 040 21401
ogs@pec.it
www.ogs.it

Allegato A)

Direzione Risorse Umane
Ufficio Reclutamento e Personale Esterno
OGS
protocollo@ogs.it

SCHEMA DI DOMANDA PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONI

(art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/la sottoscritto/a (nome e cognome)
codice fiscale (obbligatorio per i residenti in Italia)
nato/a (nato a, in provincia di)
il (giorno/mese/anno)
e residente in (città e provincia)
via (via, numero e cap)
indirizzo e-mail: (indirizzo mail)

Consapevole della responsabilità penale in cui può incorrere in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445,

CHIEDE

ai sensi dell'art. 15 del CCNL 2002-2005 Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione, di essere ammesso/a a partecipare a

(Rif. Bando INT2/2024) selezione interna per titoli e colloquio per 8 posti di Primo Ricercatore, Il livello professionale, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 2002-2005 Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione – settore Scienze del Mare.

Data

data odierna

Firma

firma del candidato



OGS

Istituto Nazionale
di Oceanografia
e di Geofisica
Sperimentale

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONI

(art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

A tal fine dichiara, ai sensi dell'art. 46 DPR 28.12.2000 n. 445, sotto la propria responsabilità:

- di essere in servizio presso la Sezione/Centro
(indicare la sezione/centro/struttura di appartenenza)
- di essere inquadrato/a a tempo indeterminato nel III livello del profilo di Ricercatore dal
(indicare data assunzione)

Il/la sottoscritto/a ALLEGA inoltre la seguente documentazione:

- curriculum vitae et studiorum;
- elenco delle pubblicazioni;
- elenco delle pubblicazioni più significative in un numero massimo di 15 (*tali 15 pubblicazioni dovranno essere obbligatoriamente inserite in formato PDF nella repository istituzionale ricerca.ogs.it.*);
- copia di un documento di identità in corso di validità;

e DICHIARA, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sotto la propria responsabilità:

- che il curriculum vitae, riportante le attività e qualifiche idonee per la posizione e il livello professionale oggetto del bando di selezione, con esplicito riferimento alle Linee guida OTM-R., composto da n. (numero pagine/fogli) fogli corrisponde al vero;
- che il documento d'identità (numero carta identità/passaporto) è conforme all'originale;
- che l'elenco delle pubblicazioni (nome documento) è composto da (n. pagine) pagine;
- che l'elenco delle 15 (numero massimo) pubblicazioni più significative, depositate presso la repository istituzionale, è composto da (n. pagine) pagine.

Nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa, il/la sottoscritto/a autorizza, ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), il trattamento e la raccolta, anche con strumenti informatici, dei dati personali concernenti la domanda di partecipazione e relativi allegati.

Data

data odierna

Firma

firma del candidato

N.B. Il/la dichiarante deve inviare la dichiarazione unitamente alla copia fotostatica del documento di identità in corso di validità.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DEL NEGRO PAOLA

CODICE FISCALE: DLNPLA59L58L483M

DATA FIRMA: 09/08/2024 10:56:59

IMPRONTA: 7C9B84B5D5331380667832AD1FA02E98EBE67B2AEBAD2AB9440CB52E40418C5A
EBE67B2AEBAD2AB9440CB52E40418C5A1848F5553DD4799FADEC6F0C93F0D65E
1848F5553DD4799FADEC6F0C93F0D65ECFE13B5351882453D5918382276E3828
CFE13B5351882453D5918382276E38288EA8CDD8F7202516D0D9D5C264EE254C