

# Dott. Francesco Marcatto – Curriculum Vitae

## Formazione

---

### Studi accademici

- 2006-2009. Dottorato di ricerca in Psicologia, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Trieste. Titolo conseguito in data 02/04/2009 con giudizio eccellente;
- 1998-2004. Laurea in Psicologia (vecchio ordinamento), Università degli Studi di Trieste.

### Corsi di formazione, workshop e tirocini

- Marzo 2024. Webinar "Software antiplagio - Turnitin", Università degli Studi di Trieste;
- Febbraio 2024. Webinar "Continuous, Objective Behavioral Measurement Using Smartphones: An Introduction to the EARS System", American Psychology Association (APA);
- Maggio 2023. Webinar "Launching knowledge-based companies: Main issues, concerns, and some tips", Transform4Europe Project, Vytautas Magnus University, Kaunas (Lituania);
- Maggio 2023. "New Challenges to Managing Psychosocial Risks at Work: Bric-20, 2019 Closing Conference", INAIL, Roma;
- Giugno-Luglio 2008. "Summer School on Decision Processes", Università Cattolica, Milano;
- Maggio 2008. "Workshop dei Dottorandi di Psicologia", Università Suor Orsola Benincasa, Napoli;
- Gennaio 2007. "Workshop on Cognition and Emotion in Economic Decision Making", European Association for Decision Making (EADM) e International Association for Research into Economic Psychology (IAREP), Università degli Studi di Trento;
- Novembre 2006. Workshop "Intuition and Affect in Risk Perception and Decision Making", Bergen Decision Lab, Bergen, Norvegia;
- Giugno 2006. Workshop "Emotional and cognitive aspects in clinical and economic decisions", Università degli Studi di Trento;
- Dicembre 2004. "Workshop on happiness, economics and interpersonal relationship", Università degli Studi di Trento;
- 2004-2005. Tirocinio post-laurea (12 mesi) presso il Laboratorio di Psicologia Cognitiva Applicata (Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Trieste).

### Borse di studio

- 2006-2009. Borsa di studio per Dottorato di ricerca, Università degli Studi di Trieste.

### Esperienze all'estero

- 29/04/2024 – 04/05/2024. Visiting Professor presso Vytautas Magnus University, Kaunas (Lituania), su invito della preside della Facoltà di Scienze Sociali, prof.ssa Aurelija Stelmokiene. Seminari condotti: Organizational wellbeing: definition and theoretical

models”, “Work-related stress, burnout, and mobbing: from evaluation to interventions”, “Measuring wellbeing at work: identifying constructs and assessment methods”;

- 2018 - 2019. Scientific Lead (responsabile scientifico) presso Mindiply Ltd., Brighton, Regno Unito;
- 2015 - 2016. Scientific Lead (responsabile scientifico) presso Mindiply Ltd., Londra, Regno Unito;
- A.A. 2010-2011. Docente a contratto presso l’Università “Juraj Dobrila” di Pola, Croazia;

## **Attività di ricerca**

---

### **Incarichi formali**

- Febbraio 2023 – Attuale. Ricercatore a tempo determinato “di tipo b” (art. 24, comma 3, lett. b, legge 240/2010), SSD M-PSI/06, presso il Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste;
- Ottobre 2021 – Marzo 2022. Borsista di ricerca all’interno del progetto “Emozioni in regola”, finanziato dalla Regione Friuli Venezia Giulia, presso il Laboratorio Interdisciplinare per le Scienze Naturali e Umanistiche (ILAS), Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati (SISSA), Trieste. Attività principali: costruzione di strumenti psicometrici, analisi dei dati e scrittura report;
- Ottobre 2019 – Novembre 2019. Collaboratore di ricerca all’interno del progetto “Emozioni in regola”, finanziato dalla Regione Friuli Venezia Giulia, presso il Laboratorio Interdisciplinare per le Scienze Naturali e Umanistiche (ILAS), Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati (SISSA), Trieste. Attività principali: costruzione di strumenti psicometrici, analisi dei dati e scrittura report;
- Giugno 2019 – Luglio 2019. Collaboratore di ricerca all’interno del progetto “Emozioni in regola”, finanziato dalla Regione Friuli Venezia Giulia, presso il Laboratorio Interdisciplinare per le Scienze Naturali e Umanistiche (ILAS), Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati (SISSA), Trieste. Attività principali: costruzione di strumenti psicometrici, analisi dei dati e scrittura report;
- Febbraio 2018 – Maggio 2018. Collaboratore di ricerca all’interno del progetto “Emozioni in regola”, finanziato dalla Regione Friuli Venezia Giulia, presso il Laboratorio Interdisciplinare per le Scienze Naturali e Umanistiche (ILAS), Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati, Trieste (SISSA). Attività principali: costruzione di strumenti psicometrici, analisi dei dati e scrittura report;
- Agosto 2013 – Luglio 2016. Assegnista di ricerca all’interno del progetto “FREE (Friuli, Research, Efficacy, Empowerment)”, finanziato dal Ministero della Salute, presso il Laboratorio di Psicologia Cognitiva Applicata, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste, in collaborazione con l’University College London (gruppi di ricerca prof. Paul Wallace e prof. Nick Freemantle) e il Centro Regionale di Formazione per l’Area delle Cure Primarie, Monfalcone. Attività principali: supporto allo sviluppo e alla valutazione

di un software per la riduzione dei rischi associati agli stili di vita (aree di pertinenza: comunicazione del rischio, comunicazione medico-paziente, valutazione della user experience);

- Maggio 2012 – Giugno 2012. Collaboratore di ricerca all'interno del progetto di ricerca "Orientamento e aumento della qualità scolastica" presso il Dipartimento di Scienze della Vita in convenzione con la Provincia di Trieste (convenzione reg. 482 dd. 13.06.2011);
- Aprile 2012 – Ottobre 2012. Collaboratore di ricerca all'interno del progetto "DRIVE IN2: DRIVER Monitoring: Technologies, Methodologies, and IN-vehicle INnovative systems for a safe and eco-compatible driving", finanziato dal PON Ricerca e Competitività 2007-13, presso il Laboratorio di Psicologia Sperimentale, Università Suor Orsola Benincasa, Napoli. Attività principali: conduzione di esperimenti sull'usabilità e user experience, analisi dei dati e scrittura report;
- Settembre 2011 – Dicembre 2011. Collaboratore di ricerca all'interno del progetto "Processi cognitivi e fattori sociali come determinanti della scelta della scuola media superiore" finanziato dalla Provincia di Trieste, presso il Laboratorio di Psicologia Cognitiva Applicata, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Trieste. Attività principali: costruzione di strumenti psicometrici, analisi dei dati e scrittura report;
- Luglio 2010 – Febbraio 2011. Borsista di ricerca all'interno del progetto "Pensiero controfattuale e pensiero prospettico: similarità e differenze", finanziato dal PRIN 2009, presso il Laboratorio di Psicologia Cognitiva Applicata, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Trieste; Attività principali: ideazione e conduzione di esperimenti, analisi dei dati e scrittura report;
- Febbraio 2010 – Luglio 2010. Collaboratore di ricerca, presso il Laboratorio di Psicologia Cognitiva Applicata, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Trieste; Attività principali: costruzione di strumenti psicometrici, analisi dei dati e scrittura report;
- Agosto 2009 – Novembre 2009. Borsista di ricerca all'interno del progetto "La valutazione della scelta della scuola media superiore: un confronto tra previsione ed esperienza affettiva", finanziato dalla Provincia di Trieste, presso il Laboratorio di Psicologia Cognitiva Applicata, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Trieste. Attività principali: costruzione di strumenti psicometrici, analisi dei dati e scrittura report.

### **Partecipazione a progetti e gruppi di ricerca**

- 2024 – Attuale. Responsabile scientifico del progetto di ricerca "Percezione dei rischi connessi alla Cybersecurity e all'Intelligenza Artificiale", finanziato da LAUS informatica s.r.l. con una donazione di 2684€ (prot. n. 2300 del 19/04/2024);
- 2024 – Attuale. Responsabile scientifico del progetto di ricerca "GROWS - Game-based Resources for Organizational Wellbeing and Satisfaction", finanziato con un assegno di ricerca L.R. 34/2015, art. 5, c. 29-33 - Assegni di ricerca settori SSH anno 2024;
- 2023 – 2024. Responsabile scientifico del progetto "Valutazione e analisi del benessere organizzativo dell'Area Science Park", commissionato da Area Science Park (Trieste), budget totale 4500€;

- 2023 – 2024. Collaborazione con il Prof. Kevin Kelloway (Saint Mary's University, Canada) per la validazione in Italiano della Dark Tetrad at Work Scale;
- 2023 – Attuale. Collaborazione con l'Azienda pubblica di Servizi alla Persona ITIS (Trieste) per la conduzione del progetto di ricerca "Benessere organizzativo e turnover negli operatori socio sanitari: uno studio longitudinale";
- 2023 – Attuale. Collaborazione con il gruppo di ricerca della prof.ssa Francesca Laresi Filon (Unità Clinico Operativa di Medicina del Lavoro, Università di Trieste), per la realizzazione di due progetti di ricerca: 1. Valutazione dello stress lavoro-correlato nel personale docente universitario; 2. Valutazione dell'efficacia di un intervento di Mindfulness per la riduzione dello stress lavoro-correlato nel personale ospedaliero;
- 2023 – Attuale. Responsabile del laboratorio Lavoro & Organizzazioni (<https://dsv.units.it/it/ricerca/ambiti/gruppi/61663>), Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste;
- 2022 – Attuale. Responsabile dell'unità italiana del progetto "The role of macro-, meso-, and micro-level factors in work addiction and related health problems", Grant number 2020/39/D/HS6/00198 (National Science Centre, Poland), lead researchers Dr. Edyta Charzyńska (University of Silesia in Katowice, Poland) e Dr. Paweł Atroszko (Univeristy of Gdańsk, Poland);
- 2022 – Attuale. Collaborazione con il gruppo di ricerca della Prof.ssa Barbara Penolazzi (Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste) per l'adattamento e la validazione in Italiano della Stress Mindset Measure, e conduzione di studi sulla relazione tra Stress Mindset, benessere, e autoefficacia lavorativa;
- 2022 – 2024. Collaborazione con il gruppo di ricerca del Prof. Murat Yildirim (Ağrı İbrahim Çeçen University, Turkey; Nottingham Trent University, United Kingdom) sul tema della valutazione dello stress lavoro correlato negli insegnanti;
- 2020 – 2022. Collaborazione con il CREA (Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria) sezione Piemonte, gruppo del Dr. Roberto Cagliari, per lo sviluppo di metodi condivisi di cumulative-voting adattati alla prioritizzazione dei processi di pianificazione;
- 2020 – 2021. Membro del gruppo di lavoro responsabile della valutazione del benessere organizzativo presso l'Università degli Studi di Trieste, in qualità di esperto sugli strumenti di assessment e valutazione quantitativa;
- 2015 – 2017. Partecipazione come ricercatore al progetto "Sport, emozioni e cervello", finanziato dall'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 1 Triestina, presso il Laboratorio di Psicologia Cognitiva Applicata, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Trieste;
- 2015 – 2016. Partecipazione come ricercatore al "Progetto valutazione stress lavoro-correlato: sperimentazione di approcci metodologici in INAIL", su convenzione tra INAIL FVG e Università degli Studi di Trieste, presso il Laboratorio di Psicologia Cognitiva Applicata, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Trieste;

- 2014 – 2015. Partecipazione come ricercatore al “Progetto di valutazione dello stress lavoro-correlato nel personale docente dell’Università degli Studi di Trieste”, presso il Laboratorio di Psicologia Cognitiva Applicata, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Trieste;
- 2018 – 2018. Partecipazione alle valutazioni dello stress lavoro-correlato nei dipendenti del Comune di Trieste, come in qualità di esperto sugli strumenti di assessment e valutazione quantitativa, collaborazione tra il Comune di Trieste e il Laboratorio di Psicologia Cognitiva Applicata, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Trieste;
- 2013 – 2014. Partecipazione come ricercatore al progetto “Indagine sullo stress lavoro-correlato per il personale non docente dell’Università degli Studi di Trieste”, presso il Laboratorio di Psicologia Cognitiva Applicata, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Trieste.
- 2012 – 2014. Collaborazione con il gruppo di ricerca del Dr. Jonathan J. Rolison (University of Essex, United Kingdom), sul tema della comunicazione del rischio;
- 2009 – 2010. Collaboratore di ricerca e docente all’interno del progetto “Emozioni benessere creatività”, finanziato dalla Provincia di Trieste, presso il Laboratorio di Psicologia Cognitiva Applicata, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Trieste.

#### **Interessi di ricerca principali:**

- Benessere organizzativo (ad es., stress lavoro-correlato, *work addiction*, soddisfazione lavorativa, *turnover intention*);
- Sviluppo e validazione di strumenti psicometrici (ad es., Perceived Occupational Stress scale, Satisfaction With Work Scale, validazione italiana dell’HSE Management Standards Indicator Tool, validazione italiana del Work Addiction Risk Test, Regret and Disappointment Scale);
- Comunicazione e prevenzione del rischio (ad es., identificare le migliori modalità per trasmettere le informazioni relative al rischio);
- Emozioni e decision-making (ad es., le conseguenze dell’emozione di regret sulla presa di decisioni);
- Orientamento scolastico (ad es., le determinanti della scelta della scuola superiore).

#### **Attività editoriali**

---

- Editorial Manager della rivista scientifica “Plos One”;
- Review Editor della rivista scientifica “Frontiers in Psychology”, sezione Organizational Psychology;
- Ad-hoc reviewer per le riviste scientifiche:
  - BMC Public Health;
  - Current Research in Behavioral Sciences
  - European Journal of Psychological Assessment;
  - Frontiers in Communication;

- Frontiers in Psychology - Organizational Psychology;
- Healthcare;
- Industrial Health;
- International Journal of Environmental Research and Public Health;
- International Journal of Qualitative Studies in Health & Well-being;
- International Journal of Stress Management;
- Journal of Health and Social Sciences;
- Judgment and Decision Making;
- Mind & Society;
- PlosOne;
- Policing: A journal of Policy and Practice;
- Psicologia Sociale;
- Psychology Research and Behavior Management;
- Sustainability;
- The Service Industries Journal;
- TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology.

## **Attività di didattica (incarichi formali)**

---

### **Attività di didattica frontale in ambito accademico**

Anno Accademico 2023-2024

- Docente del corso “Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni” (M-PSI/06, 30 ore, 6 CFU) (Corso di Laurea in Servizio Sociale, Dipartimento di Studi Umanistici, Università degli Studi di Trieste);
- Docente del corso “Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni” (M-PSI/06, 48 ore, 6 CFU) (Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste);
- Docente del corso “Processi Decisionali in Medicina/Clinical Decision Making” (M-PSI/06, 10 ore, 1 CFU) (Corso di Laurea in Logopedia, Dipartimento Universitario Clinico di Scienze Mediche, Chirurgiche e della Salute, Università degli Studi di Trieste);

Anno Accademico 2022-2023

- Docente del corso “Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni” (M-PSI/06, 48 ore, 6 CFU) (Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste);
- Docente del corso “Psicologia del Lavoro” (M-PSI/06, 30 ore, 6 CFU) (Corso di Laurea in Servizio Sociale, Dipartimento di Studi Umanistici, Università degli Studi di Trieste);

#### Anno Accademico 2020-2021

- Docente a contratto del corso “Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni – Modulo Benessere” (M-PSI/06, 24 ore, 3 CFU) (Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste);
- Docente a contratto del corso professionalizzante “Tecniche di Creatività Individuale e di Gruppo” (20 ore, 2 CFU; Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste – Corso finanziato dal Fondo Sociale Europeo);
- A.A. 2009-2021. Docente a contratto del corso “Psicologia della comunicazione” (M-PSI/05; 32 ore, 4 CFU) (Corso di Laurea Magistrale in Farmacia, Dipartimento di Scienze Chimiche e Farmaceutiche, Università degli Studi di Trieste);

#### Anno Accademico 2019-2020

- Docente a contratto del corso “Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni – Modulo Benessere” (M-PSI/06, 24 ore, 3 CFU) (Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste);
- Docente a contratto del corso professionalizzante “Tecniche di Creatività Individuale e di Gruppo” (20 ore, 2 CFU; Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste – Corso finanziato dal Fondo Sociale Europeo);
- Docente a contratto del corso “Psicologia della comunicazione” (M-PSI/05; 32 ore, 4 CFU) (Corso di Laurea Magistrale in Farmacia, Dipartimento di Scienze Chimiche e Farmaceutiche, Università degli Studi di Trieste);

#### Anno Accademico 2018-2019

- Docente a contratto del corso “Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni – Modulo Benessere” (M-PSI/06, 24 ore, 3 CFU) (Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste);
- Docente a contratto del corso professionalizzante “Tecniche di Creatività Individuale e di Gruppo” (20 ore, 2 CFU; Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste – Corso finanziato dal Fondo Sociale Europeo);
- Docente a contratto del corso “Psicologia della comunicazione” (M-PSI/05; 32 ore, 4 CFU) (Corso di Laurea Magistrale in Farmacia, Dipartimento di Scienze Chimiche e Farmaceutiche, Università degli Studi di Trieste);

#### Anno Accademico 2017-2018

- Docente a contratto del corso “Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni – Modulo Benessere” (M-PSI/06, 24 ore, 3 CFU) (Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste);

- Docente a contratto del corso “Psicologia della comunicazione” (M-PSI/05; 32 ore, 4 CFU) (Corso di Laurea Magistrale in Farmacia, Dipartimento di Scienze Chimiche e Farmaceutiche, Università degli Studi di Trieste);

#### Anno Accademico 2016-2017

- Docente a contratto del corso “Psicologia della comunicazione” (M-PSI/05; 32 ore, 4 CFU) (Corso di Laurea Magistrale in Farmacia, Dipartimento di Scienze Chimiche e Farmaceutiche, Università degli Studi di Trieste);

#### Anno Accademico 2015-2016

- Docente a contratto del corso “Psicologia della comunicazione” (M-PSI/05; 32 ore, 4 CFU) (Corso di Laurea Magistrale in Farmacia, Dipartimento di Scienze Chimiche e Farmaceutiche, Università degli Studi di Trieste);

#### Anno Accademico 2014-2015

- Docente a contratto del corso “Psicologia della comunicazione” (M-PSI/05; 32 ore, 4 CFU) (Corso di Laurea Magistrale in Farmacia, Dipartimento di Scienze Chimiche e Farmaceutiche, Università degli Studi di Trieste);

#### Anno Accademico 2013-2014

- Docente a contratto del corso “Psicologia della comunicazione” (M-PSI/05; 32 ore, 4 CFU) (Corso di Laurea Magistrale in Farmacia, Dipartimento di Scienze Chimiche e Farmaceutiche, Università degli Studi di Trieste);

#### Anno Accademico 2012-2013

- Docente a contratto del corso “Psicologia della comunicazione” (M-PSI/05; 32 ore, 4 CFU) (Corso di Laurea Magistrale in Farmacia, Dipartimento di Scienze Chimiche e Farmaceutiche, Università degli Studi di Trieste);
- Docente a contratto del corso “Psicologia della pubblicità” (M-PSI/06; 45 ore, 6 CFU) (Corso di Laurea Magistrale in Scienze della Comunicazione Pubblica, d’Impresa e Pubblicità, Dipartimento di Studi Umanistici, Università degli Studi di Trieste);

#### Anno Accademico 2011-2012

- Docente a contratto del corso “Psicologia della comunicazione” (M-PSI/05; 32 ore, 4 CFU) (Corso di Laurea Magistrale in Farmacia, Dipartimento di Scienze Chimiche e Farmaceutiche, Università degli Studi di Trieste);

#### Anno Accademico 2010-2011

- Docente a contratto del corso “Psicologia della comunicazione” (M-PSI/05; 32 ore, 4 CFU) (Corso di Laurea Magistrale in Farmacia, Dipartimento di Scienze Chimiche e Farmaceutiche, Università degli Studi di Trieste);
- Docente a contratto del corso “Psicologia dell’apprendimento e dell’insegnamento” (20 ore; Dipartimento di Lingua e Letteratura Italiana e Dipartimento per la Formazione di Maestri ed Educatori, Università “Juraj Dobrila” di Pola, Croazia);



Anno Accademico 2009-2010

- Docente a contratto del corso “Psicologia della comunicazione” (M-PSI/05; 32 ore, 4 CFU) (Corso di Laurea Magistrale in Farmacia, Dipartimento di Scienze Chimiche e Farmaceutiche, Università degli Studi di Trieste);
- Docente a contratto del corso “Elementi di psicologia generale e della comunicazione – II Modulo” (M-PSI/01; 30 ore, 4 CFU) (Facoltà di Scienze della Formazione, Università degli Studi di Trieste);
- Docente a contratto del corso “Psicologia generale e dell’età evolutiva” (30 ore; Conservatorio “G. Tartini”, Trieste).

Oltre alla didattica frontale, supervisione (come relatore o correlatore) di tesi triennali e magistrali.

### **Seminari**

- 2023. Seminario “La valutazione del rischio stress lavoro-correlato secondo la normativa italiana” (4 ore), Corso di dottorato in Neuroscienze e Scienze cognitive, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste;
- 2023. Seminario “La valutazione del benessere organizzativo: dalla costruzione di strumenti psicometrici allo sviluppo di nuovi modelli teorici” (1 ora), Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste;
- 2019. Docente del ciclo di seminari “Metodi di analisi statistica delle variabili emotive rilevate con misure ripetute nel tempo” (14 ore) presso il Laboratorio Interdisciplinare per le Scienze Naturali e Umanistiche (ILAS), Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati, Trieste;
- 2019. Docente del seminario “Psicologia – Innovazione - Impresa” (3 ore) presso il Corso di Laurea Magistrale in Psicologia, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste;
- 2018. Docente del seminario “Psicologia – Innovazione - Impresa” (3 ore) presso il Corso di Laurea Magistrale in Psicologia, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste;
- 2017. Docente del seminario “Psicologia – Innovazione - Impresa” (3 ore) presso il Corso di Laurea Magistrale in Psicologia, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste;
- 2016. Co-docente dell’incontro “La valutazione soggettiva del rischio di stress lavoro-correlato presso le sedi INAIL della regione FVG” (2 ore), Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste;
- 2012. Docente del seminario “Lo Stress Lavoro-Correlato” (2 ore) presso il Corso di Laurea Magistrale in Psicologia, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste;
- 2012. Docente del seminario “Creatività e innovazione: tecniche e strumenti per potenziarle” (8 ore), Area Science Park, Trieste;

- 2012. Docente del ciclo di “Incontri informativi sull’orientamento scolastico”, per le scuole secondarie di primo grado della provincia degli Studi di Trieste, promosso dalla Provincia di Trieste e dal Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Trieste;
- 2010 – 2011. Esercitatore didattico per i corsi “Psicologia dei processi cognitivi 2” e “Cognizione Sociale”, Corso Triennale e Magistrale in Psicologia, Università degli Studi di Trieste;
- 2010. Docente del workshop “Emozioni benessere creatività” (8 ore) dedicato agli studenti delle scuole superiori della Provincia di Trieste;
- 2009 – 2010. Esercitatore didattico per i corsi “Cognizione Sociale”, “Introduzione alla psicologia del pensiero”, e “Psicologia cognitiva applicata”, Corso Triennale e Magistrale in Psicologia, Università degli Studi di Trieste;
- 2009 – 2013. Tutor didattico per studenti lavoratori presso il corso Triennale in Psicologia, Università degli Studi di Trieste.

### **Partecipazione a commissioni**

---

- 2024. Membro della commissione per la valutazione comparativa per il conferimento dell’incarico di insegnamento di 232SF Pedagogia dello Sviluppo per il DISU (Bando 23-079 - DISU - INSEGNAMENTI SECONDO SEMESTRE);
- 2023. Membro della commissione per l’affidamento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata continuativa per il Dipartimento di Scienze della Vita dell’Università degli Studi di Trieste (avviso pubblico prot. 4684 dd. 30 ottobre 2023 pubblicato dal 06 novembre 2023 al 21 novembre 2023 all’albo ufficiale d’Ateneo);
- 2023. Membro della commissione per l’affidamento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata continuativa per il Dipartimento di Scienze della Vita dell’Università degli Studi di Trieste (avviso pubblico prot. 5057 dd. 20 novembre 2023 pubblicato dal 20 novembre 2023 al 05 dicembre 2023 all’albo ufficiale d’Ateneo);
- 2023. Membro della commissione per il conferimento di un assegno di ricerca, A02-M-PSI/05-DR195/23 progetto "Odiare non è uno Sport 2" - "Hating is not a Sport 2" - CUP J97G22000450002;
- 2009 – attuale. Partecipazione a commissioni di discussione di tesi triennali e magistrali.

### **Attività di terza missione**

---

- Partecipazione al cineforum organizzato dall’associazione Studenti in Movimento, commento al film “Tempi Moderni” dal punto di vista della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni e conduzione del dibattito aperto al pubblico, Università degli Studi di Trieste, 03/06/2024;
- Relatore della presentazione “Lo stress lavoro-correlato: dalla valutazione agli interventi” all’interno della giornata di formazione per medici odontoiatri “Fare un buon lavoro è fare un lavoro buono: dialoghi sul Rischio Stress Lavoro Correlato e dintorni” (evento con ECM) promosso dall’AIO (Associazione Italiana Odontoiatri), Aula Magna Rita Levi Montalcini, Ospedale di Cattinara, Trieste, 13 gennaio 2024.

## **Esperienza lavorative rilevanti**

---

- Luglio 2019 – Aprile 2022. Collaboratore presso Anpal Servizi S.p.A. Consulenza tecnica ai Centri Per l'Impiego sui temi dell'orientamento al lavoro e alla formazione, e della redazione del bilancio di competenze;
- Dicembre 2015- Giugno 2021. Scientific Lead (responsabile scientifico) presso Mindiply Ltd. (Londra e Brighton, Regno Unito). Consulenza per lo sviluppo di applicazioni software evidence-based dedicate alla creatività di gruppo, alle decisioni condivise, e alla gestione dei gruppi di lavoro;
- Novembre 2015 – Dicembre 2021. Psicologo del lavoro, libero professionista. Aree prevalenti di pertinenza: benessere organizzativo, formazione, ricerca, consulenza alle imprese;
- Settembre 2011 – Dicembre 2017. Socio di Ergologica Studio Associato (Trieste). Aree prevalenti di pertinenza: benessere organizzativo, stress lavoro-correlato, formazione, ergonomia cognitiva, orientamento al lavoro;
- Settembre 2011 – Ottobre 2012. Docente dei corsi di formazione “Comunicare in modo efficace” e “Gestire la comunicazione esterna e interna” (ENFAP Trieste);
- Ottobre 2012 – Giugno 2013. Collaboratore all'interno del Progetto Orientamento al Lavoro (Provincia di Trieste);
- Ottobre 2010 – Dicembre 2010. Docente del corso di formazione “Migliorare la qualità delle relazioni interpersonali con colleghi e clienti” per il personale delle COOP (Cooperative Operaie degli Studi di Trieste, Istria e Friuli, COOPCA e Coop Casarsa).

## **Capacità e Qualifiche**

---

- International Member dell'American Psychology Association (APA), dal 13/02/2024;
- Full-member dell'European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), dal 2023;
- Socio affiliato dell'AIP (Associazione Italiana di Psicologia) sezione Psicologia per le Organizzazioni, dal 2019;
- Nominato esperto di alta qualificazione ai sensi dell'art. 23 c.1 della L. 240/2010, Dipartimento di Scienze della Vita, Università degli Studi di Trieste;
- Completa padronanza dell'inglese (parlato e scritto, livello avanzato - C2);
- Conoscenza elementare del tedesco (parlato e scritto, livello A2);
- Completa padronanza dei programmi di statistica SPSS e Jamovi;
- Conoscenza di base della programmazione in linguaggio Delphi.

## **Pubblicazioni**

---

**Articoli su riviste scientifiche indicizzate su Scopus: 23**

**Citazioni:** 478 (Google Scholar), 231 (Scopus)

**h-index:** 10 (Google Scholar), 8 (Scopus)

### **Articoli pubblicati su riviste scientifiche:**

- Marcatto, F., Patriarca, E., Bramuzzo, D., Lucci, E., & Larese Filon, F. (2024). Investigating the role of organizational stress in nurses' psychosomatic complaints: Evidence from a study in northeastern Italy. *AIMS Public Health*, *11*(2), 420-431.
- Marcatto, F., Patriarca, E., Bramuzzo, D., Lucci, E., & Larese Filon, F. (2024). Job demands and DHEA-S levels: A study on healthcare workers. *Occupational Medicine*, *74*(3), 225-229.
- Marcatto, F., Di Blas, L., Ferrante, D., Hipel, H., & Kelloway, K. (2024). Validation of the Italian version of the Dark Tetrad at Work scale: Psychometric properties and measurement invariance across languages. *PLoS ONE*, *19*(2), e0298880.
- Murat, Y., Ümit, D., Marcatto, F., & Gómez-Salgado, J. (2024). Validation of a Turkish translation of the Perceived Occupational Stress Scale and measurement invariance across Turkish and Italian workers. *Risk Management and Healthcare Policy*, *2024*(17), 261—268.
- Marcatto, F., Di Blas, L., & Ferrante, D. (2023). Diagnostic utility of the Perceived Occupational Stress scale. *European Journal of Psychological Assessment*. Advance online publication. <https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000789>.
- Marcatto, F., Detela, E., & Ferrante, D. (2023). The Effect of Anticipated Regret on Flu Vaccination Campaigns. *Europe's Journal of Psychology*, *19*(2), 174-179.
- Marcatto, F., Di Blas, L., & Ferrante, D. (2022). Preliminary Validation of the Satisfaction With Work Scale. *BPA Applied Psychology Bulletin*, *295*, 1-6.
- Marcatto, F., Di Blas, L., Luis, O., Festa, S., & Ferrante, D. (2022). The Perceived Occupational Stress scale: A brief tool for measuring workers' perception of stress at work. *European Journal of Psychological Assessment*, *38*(4), 293–306.
- Marcatto, F., Orrico, K., Luis, O., Larese Filon, F., & Ferrante, D. (2021). Exposure to organizational stressors and health outcomes in a sample of Italian local police officers. *Policing: A Journal of Policy and Practice (Oxford)*, *15*(4), 2241–2251.
- Marcatto, F., & Ferrante, D. (2021). Oltre la valutazione del rischio stress lavoro-correlato: l'approccio dei Management Standards per il benessere organizzativo. *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*, *43*(2), 126-130.
- Federico, G., Ferrante, D., Marcatto, F., & Brandimonte, M. A. (2021). How the fear of COVID-19 changed the way we look at human faces. *PeerJ*, e11380.
- Cagliero, R., Bellini, F., Marcatto, F., Novelli, S., Monteleone, A., & Mazzocchi, G. (2021). Prioritising CAP Intervention Needs: An Improved Cumulative Voting Approach. *Sustainability*, *13*(7), 3997.

- Stragà, M., Del Missier, F., Marcatto, F., & Ferrante, D. (2017). Memory underpinnings of future intentions: Would you like to see the sequel? *PLoS ONE*, *12*(4), e0176624.
- Allaman, A., Bravi, S., Pepe, P., Voller, F., Marcatto, F., Ferrante, D., Manthey, J., Rehm, J., & Struzzo, P. (2017). Bere problematico e problemi di salute in Toscana e in Friuli Venezia Giulia: uno studio epidemiologico attraverso i medici di medicina generale. *Epidemiologia & Prevenzione*, *41*, 29-37.
- Marcatto, F., Ferrante, D., Allamani, A., Bravi, S., Cipriani, F., Voller, F., Mariani, F., Scafuri, F., Manthey, J., Rehm, J., & Struzzo, P. (2016). L'alcoldipendenza nella popolazione generale: i criteri di diagnosi secondo i medici di medicina generale e secondo l'intervista CIDI (Composite International Diagnostic Interview). *Epidemiologia & Prevenzione*, *40*, 427-432.
- Marcatto, F., Colautti, L., Larese Filon, F., Luis, O., Di Blas, L., Cavallero, C., & Ferrante, D. (2016). Work-related stress risk factors and health outcomes in public sector employees. *Safety Science*, *89*, 274-8.
- Lygidakis C., Wallace, P., Tersar, C., Marcatto, F., Ferrante, D., Della Vedova, R., Scafuri, F., Scafato, E., & Struzzo, P. (2016). Download Your Doctor: Implementation of a Digitally Mediated Personal Physician Presence to Enhance Patient Engagement With a Health-Promoting Internet Application. *JMIR Research Protocols*, *5*(1), e36.
- Marcatto, F., Cosulich, A., & Ferrante, D. (2015). Once bitten, twice shy: Experienced regret and non-adaptive choice switching. *PeerJ* *3*, e1035.
- Marcatto, F., Colautti, L., Larese Filon, F., Luis, O., & Ferrante, D. (2014). The HSE management standards indicator tool: Concurrent and construct validity. *Occupational Medicine*, *64*, 365-371.
- Marcatto, F., Rolison, J. J., & Ferrante, D. (2013). Communicating clinical trial outcomes: Effects of presentation method on physicians' evaluations of new treatments. *Judgment and Decision Making*, *8*, 29-33.
- Marcatto, F., & Ferrante, D. (2012). Il rammarico nei processi decisionali. *Giornale Italiano di Psicologia*, *39*(1), 23-47.
- Marcatto, F., D'Errico G., Di Blas, L., & Ferrante, D. (2011). La valutazione dello stress lavoro correlato: adattamento italiano dell'HSE Management Standards work-related stress Indicator Tool. *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*, *33*(4), 403-408.
- Marcatto, F., & Ferrante, D. (2008). The Regret and Disappointment Scale: An instrument for assessing regret and disappointment in decision making. *Judgment and Decision Making*, *3*, 87-99.

#### **Altri articoli e proceedings peer-reviewed:**

- Truono, G., & Marcatto, F. (2020). Gioco d'Azzardo e ruolo del Regret – Rammarico nel Decision Making. Un'esperienza con gli studenti delle classi 2° di Istituti di istruzione secondaria. *Dal fare al dire*, *29*(1), 35-49;

- Marcatto, F., Di Blas, L., Luis, O., & Ferrante, D. (2015). The perceived stress-at-work scale. In P. Bernardis, C. Fantoni, & W. Gerbino (Eds.), *Proceedings of the Trieste Symposium on Perception and Cognition* (pp. 66–67). Trieste: EUT. ISBN: 978-88-8303-721-4.
- Plet, S., Marcatto, F., & Tognolli, G. (2015). Non-suicidal self-injury: web portal, e-learning and research to generate effective treatments. In P. Bernardis, C. Fantoni, & W. Gerbino (Eds.), *Proceedings of the Trieste Symposium on Perception and Cognition* (p. 73). Trieste: EUT. ISBN: 978-88-8303-721-4.
- Struzzo, P., Marcatto, F., Ferrante, D., Della Vedova, R., Scafato, E., Scafuri, F., Tersar, C., & Wallace, P. (2015). E-health and risky drinking in primary care: results of a non-inferiority RCT in Friuli-Venezia Giulia Region. In P. Bernardis, C. Fantoni, & W. Gerbino (Eds.), *Proceedings of the Trieste Symposium on Perception and Cognition* (pp. 85–86). Trieste: EUT. ISBN: 978-88-8303-721-4.
- Tomarchio, C., Grassi, M., Tognolli, G., & Marcatto, F. (2015). Good advice is rarer than rubies: A study on online Tripadvisor hotel reviews. In P. Bernardis, C. Fantoni, & W. Gerbino (Eds.), *Proceedings of the Trieste Symposium on Perception and Cognition* (pp. 90–91). Trieste: EUT. ISBN: 978-88-8303-721-4.
- Struzzo, P., Della Vedova, R., Ferrante, D., Freemantle, N., Lygidakis, C., Marcatto, F., Scafato, E., Scafuri, F., Tersar, C., & Wallace, P. (2015). A randomized controlled non-inferiority trial of primary care-based facilitated access to an alcohol reduction website (EFAR-FVG): preliminary results. *Addiction Science & Clinical Practice*, *10*(Suppl 2), O29.
- Sclip, G., Marcatto, F., Larese Filon, F., Negro, C., & Ferrante, D. (2015). La valutazione dello stress lavoro-correlato nell'università pubblica italiana: dall'obbligo di legge a un protocollo operativo. *ISL Igiene e sicurezza del lavoro*, *6*, 319-326.
- Marcatto, F., Colangelo, G., & Ferrante, D. (2014). Look ma(rket), No Hands! Optimism Bias and Illusion of Control in Finance Professionals. In P. Bernardis, C. Fantoni, & W. Gerbino (Eds.). TSPC2014. *Proceedings of the Trieste Symposium on Perception and Cognition* (pp. 118-120). Trieste: EUT. ISBN: 978-88-8303-610-1.
- Plet, S., Tognolli, G., & Marcatto, F. (2014). Assessment of Operators' Workload, Visual Attention, and Satisfaction in an Upgraded Control Room After Changes of Work Procedures. In P. Bernardis, C. Fantoni, & W. Gerbino (Eds.). TSPC2014. *Proceedings of the Trieste Symposium on Perception and Cognition* (pp. 132-134). Trieste: EUT. ISBN: 978-88-8303-610-1.
- Tognolli, G., Marcatto, F., Plet, S., Struzzo, P., Wallace, P., & Ferrante, D. (2014). Usability Testing of a Website about Alcohol and Health: A Case Study. In P. Bernardis, C. Fantoni, & W. Gerbino (Eds.). TSPC2014. *Proceedings of the Trieste Symposium on Perception and Cognition* (pp. 150-152). Trieste: EUT. ISBN: 978-88-8303-610-1.
- Larese Filon, F., Colautti, L., Marcatto, F., Luis, O., De Toni, A., & Ferrante, D. (2014). Il ruolo dei fattori psicosociali nella sintomatologia osteoarticolare in un gruppo di lavoratori del pubblico impiego. *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*, *35* (4 sup.), 80-81.

- Marcatto, F., Pedron, F., & Ferrante, D. (2013). Distorsioni cognitive e orientamento scolastico. *Quaderni di Orientamento*, 43, 40-45.
- Colautti, L., Ferrante, D., Marcatto, F., Luis, O., Detoni, A., Oronzio, F., & Larese Filon, F. (2011). Valutazione soggettiva dello stress lavoro-correlato e associazione con alcuni indicatori di salute in dipendenti pubblici – 2011. *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*, 33(3 sup.2), 19.

#### **Articoli sottomessi a riviste scientifiche:**

- Marcatto, F., Di Blas, L., Ferrante, D., Festa, S., Palomba, S., & Larese Filon, F. (2024). Assessing Work Addiction: Validity of the Italian Version of the Work Addiction Risk Test.

#### **Libri e capitoli:**

- Marcatto, F., Sclip, G., Di Blas, L., & Ferrante, D. (2016). La misura dello stress e la valutazione soggettiva. Un'indagine sul personale docente dell'Università degli Studi degli Studi di Trieste. In G. Sclip (Ed.), *Sicurezza accessibile. Dalla prevenzione alla gestione dello stress lavoro-correlato* (pp. 35- 50). Trieste: EUT. ISBN: 978-88-8303-779-5.
- Marcatto, F., & Del Missier, F. (2011). Ragione ed emozione nella valutazione dei rischi tecnologici, In *La cultura dell'innovazione in Italia: Rapporto 2011*. Roma: WIRED – COTEC; ISBN: 978-88-906094-0-4.
- Pedron, F., Marcatto, F., & Ferrante, D. (2010). *Dopo la terza media? Una ricerca sulla scelta scolastica e lavorativa: fattori rilevanti e stereotipi*. Trieste: Goliardica Editrice. ISBN: 9788878731035.

#### **Presentazioni a convegni**

---

- Marcatto, F., Lucci, E., Patriarca, E. Bramuzzo, D., & Larese Filon, F. (2023), “Il DHEA-S come biomarcatore dello stress lavoro-correlato: la relazione tra le richieste lavorative e i livelli di DHEA-S”, AIP sezione Psicologia per le organizzazioni, Cagliari.
- Marcatto, F., Di Blas, L., & Ferrante, D. (2021), “La Perceived Occupational Stress scale: un nuovo breve strumento per misurare la percezione di stress lavoro-correlato”, AIP sezione Psicologia per le organizzazioni, Verona.
- Marcatto, F., Orrico, K., Larese Filon, F., & Ferrante, D. (2019), “Associazioni sistematiche tra esposizione a stressor organizzativi, stress percepito e disturbi fisici, in un campione di agenti della Polizia Locale”, AIP sezione Psicologia per le organizzazioni, Lecce.
- Marcatto, F., Di Blas, L., Luis, O., & Ferrante, D. (2017), “The perceived stress-at-work scale”, 31<sup>st</sup> Conference of the European Health Psychology Society, Padova.
- Marcatto, F., Tognolli, G., Plet, S., Zorzetto, N., & Del Missier, F. (2016), “When the whole is less than the sum of its parts: Individual idea generation outperforms group brainstorming”, Trieste Symposium on Perception and Cognition, Trieste.
- Struzzo, P., Marcatto, F., Ferrante, D., Allamani, A., & Scafuri, F. (2016), “Alcohol dependence in the Italian general population: diagnostic criteria according to general

practitioners and to the CIDI (Composite International Diagnostic Interview)”, Trieste Symposium on Perception and Cognition, Trieste.

- Tomarchio, C., Grassi, M., Tognolli, G., Fantoni, C., & Marcatto, F. (2015), “Good advice is rarer than Rubies: A study on online TripAdvisor hotel reviews”, Trieste Symposium on Perception and Cognition, Trieste.
- Marcatto, F., Di Blas, L., Luis, O., & Ferrante, D. (2015), “The perceived stress-at-work scale”, Trieste Symposium on Perception and Cognition, Trieste.
- Struzzo, P., Della Vedova, R., Ferrante, D., Freemantle, N., Lygidakis, C., Marcatto, F., Scafato, E., Scafuri, F., Tersar, C., Wallace, P. (2015), “A randomized controlled non-inferiority trial of primary care-based facilitated access to an alcohol reduction website (EFAR-FVG): preliminary results”, INEBRIA 12<sup>th</sup> Congress, Atlanta.
- Marcatto, F., Di Blas, L., Luis, O., & Ferrante, D. (2015), “The perceived stress-at-work scale”, European Congress of Psychology, Milano.
- Marcatto, F., Gustin, R., Struzzo, P., & Ferrante, D. (2015), “Alcohol consumption and risk perception”, European Congress of Psychology, Milano.
- Della Vedova, R., Struzzo, P., Ferrante, D., Freemantle, N., Lygidakis, C., Marcatto, F., Scafato, E., Scafuri, F., Tersar, C., Wallace, P., Pas, L., & Kolšek, M. (2015), “The use of alcohol reduction websites in General Practice”, AGPFMSEE Conference, Ljubljana.
- Marcatto, F., Colangelo, G., & Ferrante, D. (2014), “Look ma(rket), No Hands! Optimism Bias and Illusion of Control in Finance Professionals”, The Trieste Symposium on Perception and Cognition, Trieste.
- Plet, S., Tognolli, G., & Marcatto, F. (2014). “Assessment of Operators' Workload, Visual Attention, and Satisfaction in an Upgraded Control Room After Changes of Work Procedures”, The Trieste Symposium on Perception and Cognition, Trieste.
- Tognolli, G., Marcatto, F., Plet, S., Struzzo, P., Wallace, P., & Ferrante, D. (2014), “Usability Testing of a Website about Alcohol and Health: A Case Study”, The Trieste Symposium on Perception and Cognition, Trieste.
- Del Missier, F., Stragà, M., Marcatto, F., Ferrante, D., & Perego, E. (2014), “Memory drivers of future intentions”, Society for Judgment and Decision Making Meeting, Long Beach.
- Marcatto, F., Rolison, J. J., & Ferrante, D. (2013), “Communicating clinical trial outcomes: Effects of presentation method on physicians’ evaluations of new treatments”, The Trieste Symposium on Perception and Cognition, Trieste.
- Stragà, M., Del Missier, F., Marcatto, F., & Ferrante, D. (2013) “Memory bases of specific vs. global future intentions: Towards a behavioral dissociation”, The Trieste Symposium on Perception and Cognition, Trieste.
- Tognolli, G., Plet, S., Gerbino, W., & Marcatto, F. (2013) “Evaluation of work organization in an upgraded control room: An integrated methodology”, HFES Europe Chapter Annual Meeting, Torino.



- Stragà, M., Del Missier, F., Marcatto, F., & Ferrante, D. (2013) “Do you want to see the sequel? Global judgments vs. episodic recollection in the prediction of future intentions”, SPUDM 24, Barcellona.
- Marcatto, F., Colautti, L., Larese, F., Ferrante, D., & Cinco, R. (2012) “Stress, Satisfaction and Motivation at Work”, 16<sup>th</sup> European Conference on Personality, Trieste.
- Del Missier, F., Marcatto, F., & Terpini, C. (2011) “Part-set Cuing in Option Generation: Beyond Simple Episodic Memory Tasks”, 5<sup>th</sup> International Conference on Memory, York.
- Stragà, M., Cinco, R., Marcatto, F., & Ferrante, D. (2011) “Gli effetti del pensiero controfattuale: immaginare alternative al passato facilita il miglioramento futuro?”, AIP11, Catania.
- Colautti, L., Ferrante, D., Francesco, M., Luis, O., Detoni, A., Oronzio, F., & Larese Filon, F. (2011) “Valutazione soggettiva dello stress lavoro-correlato e associazione con alcuni indicatori di salute in dipendenti pubblici – 2011”, 74° Congresso Nazionale SIMLII Società Italiana di Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale, Torino.
- Stragà, M., Marcatto, F., Ferrante, D., & Giroto, V. (2010) “Counterfactual thinking and hypothetical future: How we imagine past and future alternatives”, “The XVIII Kanizsa Lecture and Trieste Symposium on Perception and Cognition”, Trieste.
- Stragà, M., Marcatto, F., Ferrante, D., & Giroto, V. (2010) “Pensiero controfattuale e futuro ipotetico: come immaginiamo alternative al passato e possibilità future”, AIP10, Bologna.
- Marcatto, F., & Ferrante, D. (2009) “Not just for the money: Sunk cost fallacy and investment of time”, “The XVII Kanizsa Lecture and Trieste Symposium on Perception and Cognition”, Trieste.
- Marcatto, F., & Ferrante, D. (2009) “Conseguenze del regret: funzionalità e bias”, AIP09, Chieti.
- Marcatto, F., & Ferrante, D. (2009) “Not just for the money: Sunk cost fallacy and investment of time”, SPUDM 22, Rovereto.
- Marcatto, F., Ferrante, D., & Cosulich, A. (2008) “Regretting a good choice: A biasing effect of experienced regret on subsequent choices”, “The XVI Kanizsa Lecture and Trieste Symposium on Perception and Cognition”, Trieste.
- Marcatto, F., Ferrante, D., & Cosulich, A. (2008) “Regretting a good choice: A biasing effect of experienced regret on subsequent choices”, 6<sup>th</sup> International Conference on Thinking, Venezia.
- Marcatto, F. (2008) “The influence of experienced regret on subsequent choices”, Summer School on Decision Processes, Università Cattolica, Milano.
- Marcatto, F. (2008) “La Scala Regret and Disappointment: uno strumento per valutare le emozioni nella presa di decisioni”, Workshop dei Dottorandi di Psicologia, Università Suor Orsola Benincasa, Napoli.

- Marcatto, F., & Ferrante, D. (2007) “When good decisions have a bad outcome: A biasing effect of experienced regret on subsequent choices”, Society for Judgment and Decision Making Meeting, Long Beach.
- Ferrante, D., Pelizzon, L., Marcatto, F., & Brandimonte, M. A. (2007) “When two is less than one: The role of others in prospective remembering”, Psychonomic Society Meeting, Long Beach.
- Marcatto, F., Ferrante, D., Pelizzon, L., & Brandimonte, M. A. (2007) “When two is less than one: The role of others in prospective remembering”, ESCoP 2007 Conference, Marsiglia.
- Marcatto, F., & Ferrante, D. (2007) “Emotions and decision-making: An instrument to measure regret and disappointment”, Workshop on Cognition and Emotion in Economic Decision Making, Rovereto.
- Marcatto, F. (2006) “Gli effetti del regret sui processi decisionali”, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Trieste.
- Marcatto, F., & Ferrante, D. (2006) “Emotions and decision-making: An instrument to measure regret and disappointment”, Workshop “Intuition and Affect in Risk Perception and Decision Making”, Bergen Decision Lab, Bergen.
- Marcatto, F., & Ferrante, D. (2006) “Emotions and decision-making: An instrument to measure regret and disappointment”, “The XIV Kanizsa Lecture and Trieste Symposium on Perception and Cognition”, Trieste.
- Marcatto, F., Ferrante, D., & Di Blas, L. (2006) “Emozioni e processi decisionali: uno strumento per misurare regret e disappunto”, Convegno Associazione Italiana Psicologia, Rovereto.
- Ferrante, D., Pelizzon, L., Marcatto, F., & Brandimonte, M. A. (2006) “Il ruolo dell’altro nelle prestazioni di memoria prospettica”, Convegno Associazione Italiana Psicologia, Rovereto.
- Marcatto, F., Ferrante, D., & Fenogli, T. (2006) “Emotions and decision-making: An instrument to measure regret”, IAREP-SABE Conference 2006, Parigi.
- Marcatto, F., & Ferrante, D. (2006) “Emotions and decision-making: An instrument to measure regret and disappointment”, Workshop “Emotional and cognitive aspects in clinical and economic decisions”, Rovereto.
- Ferrante, D., & Marcatto, F. (2004) “Emotions and decision-making: The influence di experienced regret on choice”, Workshop “Happiness, economics and interpersonal relationship”, Trento.